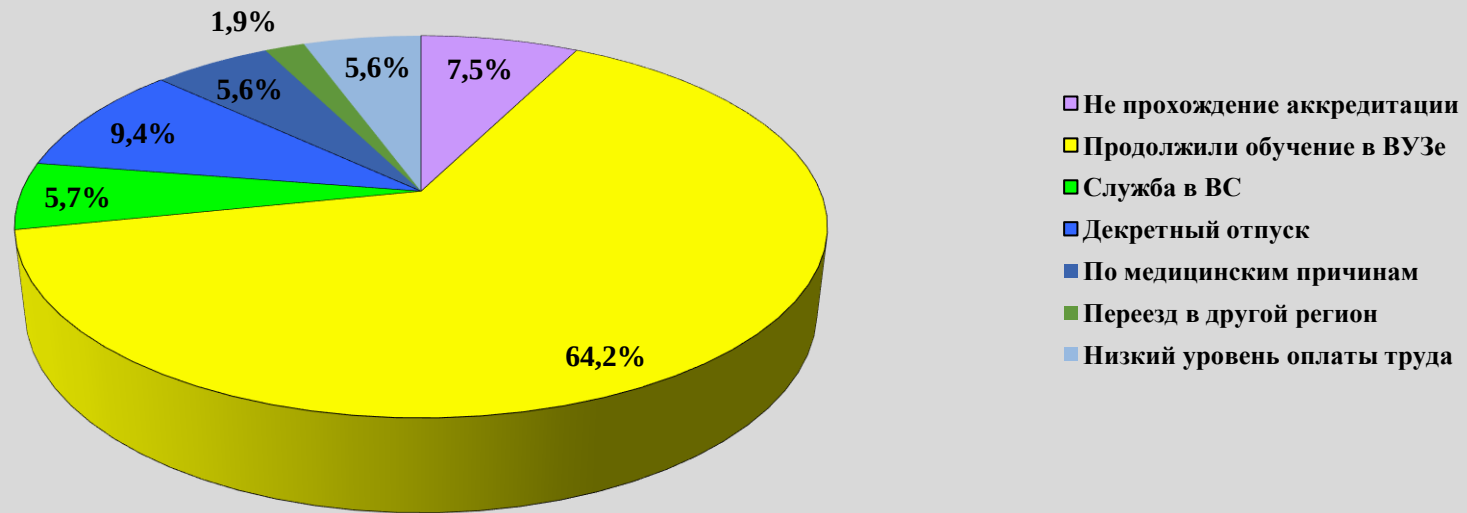


Анализ трудоустройства выпускников 2023, 2024 гг. ГБПОО РА «Майкопский медицинский колледж» и причин ухода из отрасли

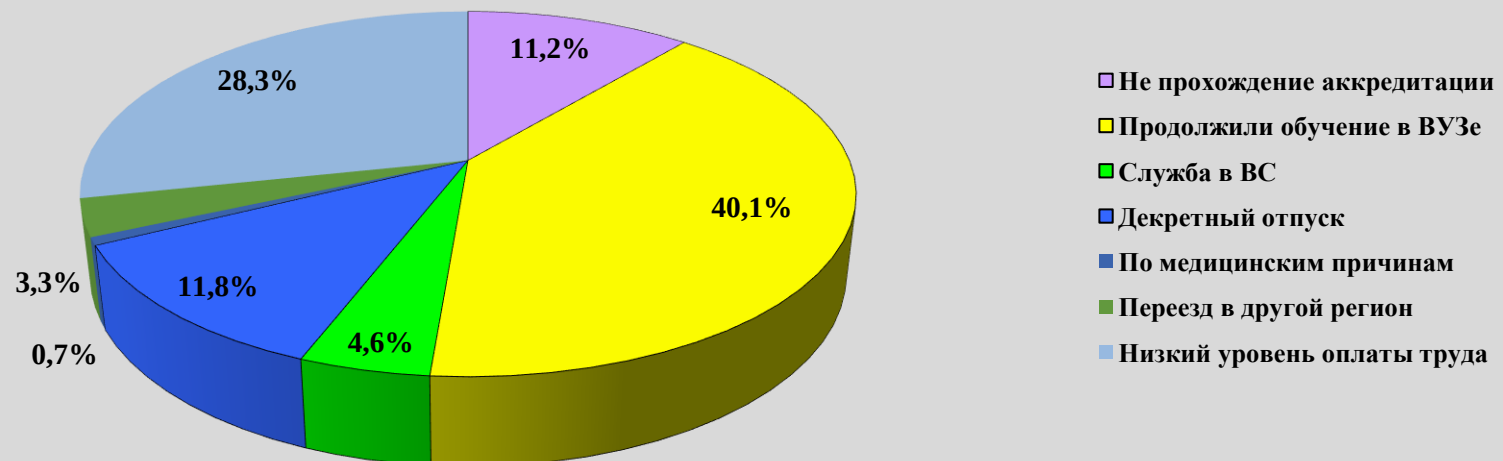
Специальность	Количество выпускников				Прошли аккредитацию				Трудоустроены по данной специальности				Трудоустроены не по специальности				Не трудоустроены			
	2023г.		2024г.		2023г.		2024г.		2023г.		2024г.		2023г.		2024г.		2023г.		2024г.	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
34.02.01 Сестринское дело	132	72,5	159	59,3	117	88,6	132	83,0	83	62,1	64	40,3	6	4,5	10	6,3	43	32,5	85	53,4
31.02.01 Лечебное дело	28	15,4	55	20,5	23	82,1	42	76,4	20	71,4	21	38,2	1	3,6	5	9,1	7	25	29	52,7
31.02.02. Акушерское дело	22	12,1	34	12,7	17	77,3	23	67,6	15	68,2	8	23,5	4	18,2	4	11,8	3	13,6	22	64,7
31.02.03. Лабораторная диагностика	-	-	20	7,5	-	-	17	85,0	-	-	10	50,0	-	-	1	5,0	-	-	9	45,0
Итого:	182	100	268	100	157	86,3	214	79,8	118	64,8	103	38,4	11	6,1	20	7,5	53	29,1	145	54,1



Причины нетрудоустройства выпускников в 2023 г.



Причины нетрудоустройства выпускников в 2024 г.



Анализ трудоустройства выпускников и причин ухода из отрасли по специальностям

Специальность 34.02.01 Сестринское дело

	2023 год		2024 год	
	Количество (человек)	%	Количество (человек)	%
Всего выпуск	132	100%	159	100%
Основа обучения:				
- бюджет	83	62,9%	69	43,4%
- внебюджет	49	37,1%	90	56,6%
Прошли аккредитацию	117	88,6%	132	83,0%
Трудоустроены по специальности	83	62,1%	64	39,6%
Трудоустроены не по специальности	6	4,5%	9	5,7%
по следующим причинам:				
- не прохождение аккредитации специалиста	-	-	2	1,3%
- уход в другие профессии	2	1,5%	1	0,6%
- нет вакансий, соответствующих ожиданиям выпускника, низкий уровень оплаты труда	4	3,0%	6	3,8%
Не трудоустроены по следующим причинам:	43	32,5%	87	54,7%
- продолжили обучение в ВУЗе	30	22,7%	34	21,4%
- проходят службу в ВС РФ	2	1,5%	4	2,5%
- находятся в декретном отпуске	2	1,5%	11	6,9%
- по медицинским причинам (болезнь, уход за родственниками)	3	2,3%	-	-
- переезд в другой регион	1	0,7%	-	-
- отказ гражданина от трудоустройства (без объяснения причины, уход в другие профессии; нет вакансий, соответствующих ожиданиям выпускника)	2	1,5%	28	17,6%
- не прохождение аккредитации специалиста	3	2,3%	10	6,3%

Специальность 31.02.01 Лечебное дело

	2023 год		2024 год	
	Количество (человек)	%	Количество (человек)	%
Всего выпуск	28	100%	55	100%
Основа обучения:				
- бюджет	20	71,4%	49	89,1%
- внебюджет	8	28,6%	6	10,9%
Прошли аккредитацию	23	82,1%	42	76,4%
Трудоустроены по специальности	20	71,4%	14	25,4%
Трудоустроены не по специальности	1	3,6%	9	16,3%
по следующим причинам:				
- не прохождение аккредитации специалиста	-	-	1	1,8%
- уход в другие профессии	1	3,6%	1	1,8%
- нет вакансий, соответствующих ожиданиям выпускника, низкий уровень оплаты труда	-	-	7	12,7%
Не трудоустроены по следующим причинам:	7	25%	32	58,1%
- продолжили обучение в ВУЗе	3	10,7%	10	18,2%
- проходят службу в ВС РФ	1	3,6%	1	1,8%
- находятся в декретном отпуске	2	7,1%	7	12,7%
- по медицинским причинам (болезнь, уход за родственниками)	-	-	1	1,8%
- переезд в другой регион	-	-	5	9,1%
- отказ гражданина от трудоустройства (без объяснения причины, уход в другие профессии; нет вакансий, соответствующих ожиданиям выпускника)	1	3,6%	7	12,7%
- не прохождение аккредитации специалиста	-	-	1	1,8%

Специальность 31.02.02 Акушерское дело

	2023 год		2024 год	
	Количество (человек)	%	Количество (человек)	%
Всего выпуск	22	100%	34	100%
Основа обучения:				
- бюджет	-	-	-	-
- внебюджет	22	100%	34	100%
Прошли аккредитацию	17	77,3%	23	67,6%
Трудоустроены по специальности	15	68,2%	7	20,6%
Трудоустроены не по специальности	4	18,2%	3	8,8%
по следующим причинам:				
- не прохождение аккредитации специалиста	-	-	2	5,9%
- уход в другие профессии	3	13,6%	1	2,9%
- нет вакансий, соответствующих ожиданиям выпускника, низкий уровень оплаты труда	1	4,6%	-	-
Не трудоустроены по следующим причинам:	3	13,6%	24	70,6%
- продолжили обучение в ВУЗе	1	4,5%	9	26,5%
- проходят службу в ВС РФ	-	-	1	3,0%
- находятся в декретном отпуске	1	4,5%	-	-
- по медицинским причинам (болезнь, уход за родственниками)	-	-	-	-
- переезд в другой регион	-	-	-	-
- отказ гражданина от трудоустройства (без объяснения причины, уход в другие профессии; нет вакансий, соответствующих ожиданиям выпускника)	-	-	8	23,5%
- не прохождение аккредитации специалиста	1	4,5%	6	17,6%

Специальность 31.02.03 Лабораторная диагностика

	2023 год		2024 год	
	Количество (человек)	%	Количество (человек)	%
Всего выпуск	-	-	20	100%
Основа обучения:				
- бюджет	-	-	20	100%
- внебюджет	-	-	-	-
Прошли аккредитацию	-	-	17	85,0%
Трудоустроены по специальности	-	-	10	50,0%
Трудоустроены не по специальности	-	-	1	5,0%
по следующим причинам:				
- не прохождение аккредитации специалиста	-	-	1	5,0%
- уход в другие профессии	-	-	-	-
- нет вакансий, соответствующих ожиданиям выпускника, низкий уровень оплаты труда	-	-	-	-
Не трудоустроены по следующим причинам:	-	-	9	45,0%
- продолжили обучение в ВУЗе	-	-	8	40,0%
- проходят службу в ВС РФ	-	-	1	5,0%
- находятся в декретном отпуске	-	-	-	-
- по медицинским причинам (болезнь, уход за родственниками)	-	-	-	-
- переезд в другой регион	-	-	-	-
- отказ гражданина от трудоустройства (без объяснения причины, уход в другие профессии; нет вакансий, соответствующих ожиданиям выпускника)	-	-	-	-
- не прохождение аккредитации специалиста	-	-	-	-

Выпуск в 2023 году составил 182 человека, обучались на бюджетной основе 103 выпускника (56,6%), на внебюджетной 79 (43,4%). В 2024 году выпустилось 268 человек, из них обучались на бюджетной основе 138 (51,5%), на внебюджетной 130 человек (48,5%).

На основании предоставленных в таблицах, данных можно сделать вывод, что общее трудоустройство выпускников за 2023 год составило 129 человек из 182 (70,9%). Трудоустройство по выбранной профессии составило 118 из 129, что составляет 91,5%.

Общее трудоустройство за 2024 год (данные на 01.01.2025г.) составило 116 человек из 268 (43,3%). Трудоустройство по выбранной профессии составило 94 из 116, что составляет 81,0%.

Анализируя данные трудоустройства за два года, по всем специальностям количество трудоустроенных выпускников уменьшилось, но увеличилось количество выпускников, которые продолжили свое обучение в ВУЗах (2023 г. - 18,6%; 2024 г. - 22,7%), проходят службу в ВС РФ, находятся в декретном отпуске по уходу за ребенком.

Проводя анализ причин нежелания выпускников работать по специальности, можно сделать вывод, что в большинстве случаев она связана с низкой оплатой труда начинающих специалистов, при чрезмерно высоких нагрузках. Молодой специалист, получая диплом, надеется найти работу, которая удовлетворяла бы всем его требованиям: - работа должна быть интересной; - должна быть высокая заработная плата; - должны быть перспективы профессионального роста.

Многие выпускники, понимая, что в государственных учреждениях нет вакансий, соответствующих их ожиданиям, уходят в коммерческие организации, идут работать не по специальности (ответственности меньше, зарплата больше), а многие и вовсе кардинально уходят в другие профессии. Другой причиной не трудоустройства по специальности является не прохождение процедуры первичной аккредитации специалиста.