

**Приложение №2
к Дополнительному соглашению №1
к Коллективному договору от 01.09.2023г.**

**Положение
о премировании работников государственной бюджетной
профессиональной образовательной организации «Майкопский
медицинский колледж»**

1. Положение о премировании работников государственной бюджетной профессиональной образовательной организации «Майкопский медицинский колледж» (далее – Положение, Колледж) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 30.06.2009 г. № 147 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Адыгея, по виду экономической деятельности «Образование» (с изменениями и дополнениями).

2. Настоящее Положение разработано в целях поощрения работников Колледжа и ориентации их на повышение производительности труда, улучшение качества выполнения работ, раскрытие индивидуальных качеств работников в достижении общих результатов труда, развитие инициативы, мотивацию применения современных форм и методов в организации труда, соблюдение трудовой дисциплины.

3. В целях поощрения работников Колледжа за выполненную работу в Колледже могут быть установлены премиальные выплаты по итогам работы:

- 1) за месяц, квартал, полугодие, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ.

4. Размер премиальной выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы в пределах финансовых средств, направляемых на оплату труда. Максимальным размером премиальные выплаты не ограничены.

5. Решение о размере премии для каждого работника принимает директор в соответствии с личным вкладом работника.

6. Премирование директора Колледжа производится по результатам оценки деятельности директора или Колледжа в целом Министерством здравоохранения Республики Адыгея.

7. При премировании по итогам учитывается:

- 1) добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- 2) досрочное и качественное выполнение работ и высокие достижения в учебной и (или) воспитательной работе в соответствующем периоде;
- 3) достижение студентами высоких показателей по итогам их аттестации;
- 4) успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности колледжа;
- 5) высокие достижения в труде по завершении учебного года, календарного года;
- 6) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью колледжа;
- 7) организация и проведение мероприятий, укрепляющих авторитет и имидж колледжа;

8) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности колледжа;

9) качественная подготовка и своевременное представление отчетности;

10) участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий;

11) итоги выполнения работ, не входящих в круг должностных обязанностей работников колледжа.

По итогам работы Колледжа за определенный период, с учетом выполнения показателей объема государственных услуг, установленных Колледжу Государственным заданием, при отсутствии нарушений, выявленных в ходе проверок контролирующих органов в текущем периоде, могут осуществляться выплаты к профессиональным праздникам (Дню медицинского работника, Дню учителя) и по случаю юбилея Колледжа (90-летие и далее каждые 5 лет).

8. Выплата премий за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения разовых или периодических заданий (поручений), связанных или не связанных с должностными обязанностями работника с целью поощрения его за оперативность и качественных результатов труда.

9. Единовременная премия выплачивается в размерах к должностному окладу, ставке заработной платы за норму часов:

1) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Главой Республики Адыгея, органами законодательной и исполнительной власти Республики Адыгея – 80%;

2) при присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Адыгея, награждении знаками отличия Российской Федерации, Республики Адыгея – 80%;

3) при награждении орденами и медалями Российской Федерации и Республики Адыгея – 80%;

4) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Адыгея, Почетной грамотой Министерства здравоохранения Республики Адыгея – 50%;

5) при награждении Почетной грамотой муниципального органа управления образованием – 30%;

6) в связи с юбилеем (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет) при продолжительности работы в учреждении:

а) более 20 лет – 80%;

б) от 10 до 20 лет – 50%;

в) от 5 до 10 лет – 30%;

7) при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (впервые после назначения пенсии) с учетом продолжительности работы:

а) более 20 лет – 80%;

б) от 10 до 20 лет – 50%;

в) от 5 до 10 лет – 30%.

11. Работник может быть лишен премии или размер премии может быть уменьшен за:

- нарушение трудовой дисциплины, нарушение устава Колледжа, правил внутреннего трудового распорядка;
- недобросовестное отношение к работе;
- неправильное ведение документации;
- обоснованная жалоба обучающихся, родителей и т.д.