

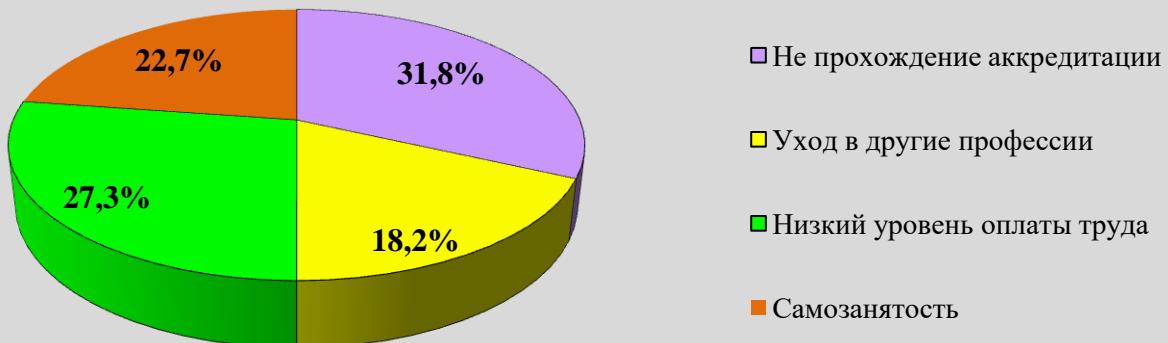
ГБПОО РА «Майкопский медицинский колледж»

**Анализ трудоустройства выпускников 2025 года  
и причин ухода из отрасли  
(данные на 01.01.2026)**

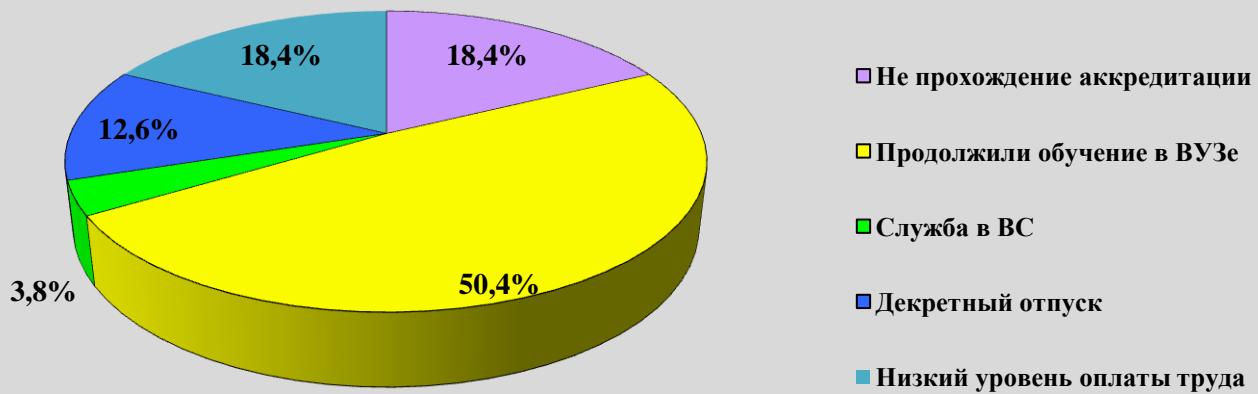
№	Специальность	Кол-во вып-в	Не прошли аккредитацию	Факт трудоустройства				Иные формы занятости					Переезд, болезнь, прочие причины не трудоустр.	Не трудоустроены
				Трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством			Зарегист. в качестве ИП или оформили самозанятость	Продолжили обучение	Служба в ВС	Уход за ребенком	Неформ. труд-во			
				Всего	по специальности	в медиц.орг. РА								
1.	31.02.01 Лечебное дело	49	15	23	20	15	-	10	1	3	2			10
2.	31.02.02 Акушерское дело	19	7	7	4	3	-	6	1	1			-	4
3.	31.02.03 Лабораторная диагностика	17	5	6	3	3	-	4	-	1	-	-	-	6
4.	34.02.01 Сестринское дело	120	15	61	53	47	5	32	2	8	3			9
<b>Итого:</b>		<b>205</b>	<b>42</b>	<b>97</b>	<b>80</b>	<b>68</b>	<b>5</b>	<b>52</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>5</b>			<b>29</b>

Специальность	Количество выпускников				Прошли аккредитацию				Трудоустроены по данной специальности в МО				Трудоустроены не по специальности				Не трудоустроены			
	2024г.		2025		2024г.		2025г.		2024г.		2025г.		2024г.		2025г.		2024г.		2025г.	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
34.02.01 Сестринское дело	159	59,3	120	58,5	132	83,0	105	87,5	63	39,6	53	44,2	9	5,7	13	10,8	87	54,7	54	45
31.02.01 Лечебное дело	55	20,5	49	23,9	42	76,4	34	69,4	14	25,4	20	40,8	9	16,3	3	6,1	32	58,1	26	53,0
31.02.02. Акушерское дело	34	12,7	19	9,3	23	67,6	12	63,2	7	20,6	4	21,0	3	8,8	3	15,7	24	70,6	12	63,2
31.02.03. Лабораторная диагностика	20	7,5	17	8,3	17	85,0	12	70,6	10	50,0	3	21,4	1	5,0	3	17,6	9	45,0	11	64,7
<b>Итого:</b>	<b>268</b>	<b>100</b>	<b>205</b>	<b>100</b>	<b>214</b>	<b>79,8</b>	<b>163</b>	<b>79,5</b>	<b>94</b>	<b>35,1</b>	<b>80</b>	<b>39,0</b>	<b>22</b>	<b>8,2</b>	<b>22</b>	<b>10,7</b>	<b>152</b>	<b>56,7</b>	<b>103</b>	<b>50,2</b>

**Причины ухода из отрасли  
(трудоустройства не по специальности) за 2025 г.**



**Причины нетрудоустройства выпускников в 2025 г.**



Выпуск в 2025 году составил 205 человека (2024 – 268 чел.; 2023 – 182 чел.), обучались на бюджетной основе 134 выпускника (65,3%), на внебюджетной 71 (34,6%).

На основании предоставленных в таблицах, данных можно сделать вывод, что общее трудоустройство выпускников за 2025 год составило 97 человек из 205 (47,3%). Трудоустройство по выбранной профессии составило 80 из 97, что составляет 82,4%.

Анализируя данные трудоустройства за два года, по всем специальностям количество трудоустроенных выпускников уменьшилось, но увеличилось количество выпускников, которые продолжили свое обучение в ВУЗах – 52 человека 25,3% (2023 г. - 18,6%; 2024 г. - 22,7%), проходят службу в ВС РФ, находятся в декретном отпуске по уходу за ребенком.

Проводя анализ причин нежелания выпускников работать по специальности, можно сделать вывод, что в большинстве случаев она связана с низкой оплатой труда начинающих специалистов, при чрезмерно высоких нагрузках. Молодой специалист, получая диплом, надеется найти работу, которая удовлетворяла бы всем его требованиям: - работа должна быть интересной; - должна быть высокая заработная плата; - должны быть перспективы профессионального роста.

Многие выпускники, понимая, что в государственных учреждениях нет вакансий, соответствующих их ожиданиям, уходят в коммерческие организации, идут работать не по специальности (ответственности меньше, зарплата больше), а многие и вовсе кардинально уходят в другие профессии. Другой причиной не трудоустройства по специальности является не прохождение процедуры первичной аккредитации специалиста.

Центр содействия трудоустройству выпускников ГБПОО РА «Майкопский медицинский колледж» ежегодно отслеживает процесс трудоустройства молодых специалистов.

Одной из основных задач нашего колледжа, как и каждого учебного заведения, является не только качественная профессиональная подготовка специалистов, отвечающая всем требованиям современного рынка труда, но и непосредственно трудоустройство выпускников. По показателям трудоустройства, к сожалению, невозможно проследить динамику закрепляемости специалистов в практическом здравоохранении. Но все мы знаем, что «текучесть» кадров высока. Причины тому общеизвестны: это социальная незащищенность медицинского персонала и чрезмерно высокие нагрузки. Таким образом, трудоустройство и закрепляемость выпускников является актуальной проблемой сегодняшнего дня, решение которой возможно только при тесном сотрудничестве учебных заведений и медицинских организаций направленном на профессиональное становление молодого специалиста.